



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им
Л.Д.Магомадова, д. 38

(адрес местонахождения)

8(8712) 22-26-46

(контактный телефон, факс)

git20@rostrud.ru

(адрес электронной почты)

№ _____

На № _____ от _____

ПРЕДПИСАНИЕ № 20/12-3037-И/40-25
об устранении выявленных нарушений

Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике

(место составления предписания)

« 06 » сентября 2021 г.

Кому

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЕТСКИЙ САД "СОЛНЫШКО" С.П. ЗНАМЕНСКОЕ НАДТЕРЕЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА"

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «06» сентября 2021 г. № 20/12-3027-И/40-25, акте о несчастном случае на производстве от «___» _____ г., заключении государственного инспектора труда от «___» _____ г.,

обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
✓ 1	Необходимо устранить нарушение в трудовом договоре заключенным с работником указать время начала и окончания работы, время перерывов в работе в нарушение ч. 2 ст. 57, ст. 100 ТК РФ.	06.10.2021
✓ 2	Необходимо устранить нарушение при приеме на работу ознакомить работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором в нарушение ст. 68 ТК РФ.	06.10.2021
✓ 3	Необходимо устранить нарушение экземпляра трудового договора подтвердить подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя в нарушение ч. 1 ст. 67 ТК РФ.	06.10.2021
4	Необходимо устранить нарушение в части 2 статьи 212 ТК РФ работодателем исполнить обязанность по разработке и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.	06.10.2021
✓ 5	Необходимо устранить нарушение пункта 3.2 ПОТ Р О-14000-004-98 Положения «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений», издать приказ о назначении лица, ответственного за безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, помещений	06.10.2021
✓ 6	Необходимо устранить нарушение п. 1.4.4. завести журнал учета присвоений группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003г. N 6).	06.10.2021
✓ 7	Необходимо устранить нарушение в нарушение п. 13 завести личные карточки учёта выдачи спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты межотраслевых правил обеспечения работников специальной одежды, спецобуви утвержденным Минздравсоцразвития РФ № 290н от 01.06.2009г.	06.10.2021
8	Необходимо устранить нарушение требований пункта 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н утвердить Положение о системе управления охраной труда.	06.10.2021

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности. Дукаева Хадишат Шамхановна 06.09.2021 ✓ *3. Шам*

О выполнении предписания сообщить по адресу:

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им Л.Д.Магомадова, д. 38

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 06.10.2021 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Инспектор, Дадагов Р.Б. 06.09.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил (а)

Дукаева Хадишат Шамхановна, Заведующий 06.09.2021 ✓ *3. Шам*

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующий орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Инспектор, Дадагов Р.Б. 06.09.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)